Что грозит за предоставление поддельного больничного листа работодателю?

На Ваш вопрос отвечает помощник прокурора Куйбышевского района г.Самары Юля Алексеева:

В соответствии со ст.13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности осуществляется на основании листка нетрудоспособности, выданного медицинской организацией.

Предоставление больничного листа влечет для работника следующие последствия.

Во–первых, при предоставлении поддельного больничного листа, очевидно, что у работника отсутствует уважительная причина неявки на работу. Отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) является прогулом. При данных обстоятельствах согласно ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в связи с прогулом.

Во-вторых, если на основании поддельного листка нетрудоспособности было получено пособие, то в соответствии со ст.15 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» работодатель может потребовать вернуть указанную сумму.

В-третьих, за предоставление поддельного больничного листа работник может быть привлечен к уголовной ответственности по ч.3 ст.327 УК РФ.

Указанный состав предусматривает наказание в виде штраф в размере до 80 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода за период до шести месяцев, обязательные работы на срок до 480 часов либо исправительных работ на срок до двух лет.

Кроме того, если в ходе следствия будет установлено, что работник самостоятельно подделал листок нетрудоспособности, то ему будет грозить уголовная ответственность по ч.1 ст.327 УК РФ с назначением наказания до 2 лет лишения свободы.