Добрый день. Я работаю в организации менеджером. В декабре 2018 года утром из-за ухудшения погоды я опоздала на работу, на следующий день ушла на больничный из-за простуды.

Мой работодатель, пока я была на больничном, привлек меня к дисциплинарному взысканию – в виде строгого выговора из-за опоздания на работу.

Законно ли я привлечена к дисциплинарной ответственности?

На Ваш вопрос отвечает помощник прокурора Куйбышевского района г.Самары Юля Алексеева:

Действия работодателя неправомерны.

Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает три вида дисциплинарных взысканий:

- замечание;

- выговор;

- увольнение.

Назначение работником других дисциплинарных взысканий является незаконным.

Кроме того, ст. 193 ТК РФ устанавливает обязательный порядок применения дисциплинарного взыскания.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от Вас письменное объяснение, предоставив не менее 2 рабочих дней для дачи указанных объяснений. При этом непредоставление Вами объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

На основании представленного объяснения работодатель издает приказ о применении дисциплинарного взыскания и объявляет его работнику под подпись в течение трех рабочих дней со дня его издания не считая времени отсутствия работника на работе.

Более того, следует учесть, что работодателю следовало подробно изучить обстоятельства опоздания, установить, была ли непогода обстоятельством непреодолимой силы.